

LDS LANGUAGES DEVELOPMENT SOCIETY SAS

MAUGUIO - France | Autres activités d'enseignement

Taille de l'entreprise : XS | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
↗ 88/100

Percentile
99th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 22 mai 2026 Valable jusqu'au : 22 mai 2027



Environnement Impact sur le score ●○○○ ● ↗ 88/100

Environnement | Politiques Impact sur le score ●●●● ● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur les déchets
Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux
Objectifs quantitatifs fixés concernant les déchets

Environnement | Mesures Impact sur le score ●●●● ● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie

Recyclage des déchets de bureau (papier, carton, cartouches d'encre, etc.)

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Mesures visant à réduire la consommation de papier

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de formation des employés à la réduction et au tri des déchets

Priorité faible Absence de preuve d'achat ou de production d'énergie renouvelable

Environnement | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS

Environnement | Reporting Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting environnemental sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales

Reporting environnemental sur les déchets

Reporting de la consommation totale d'énergie

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

14 mai 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2026 au mai 2031

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●○

● ↗ 88/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés concernant les conditions de travail
Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Objectifs quantitatifs fixés concernant la gestion de carrière et la formation
Objectifs quantitatifs fixés concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Formation visant à développer les compétences
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Examen de santé régulier des employés
Évaluation régulière de la performance individuelle
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le social et les droits humains relatif à la santé et à la sécurité des employés
Reporting sur le social et les droits humains relatif aux conditions de travail
Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Reporting sur le social et les droits humains relatif à la gestion des carrières et à la formation
Reporting sur le social et les droits humains concernant la discrimination et le harcèlement

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

14 mai 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2026 au mai 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 86/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Objectifs quantitatifs fixés concernant l'éthique

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique

Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve de la certification ISO 37001

Priorité moyenne Absence de preuve de la certification ISO 27001

Éthique | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

14 mai 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2026 au mai 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.